



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลระโนดผู้โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลระโนด หน่วยงาน โรงพยาบาลระโนด

สถานที่ตั้ง ๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลระโนด อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรษา จุฑทอง

สังกัด โรงพยาบาลระโนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nbnko.marssoa@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๕..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ ที่ถูกต้องภายใต้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ผู้ทรัพยากรราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า - ผู้ระบบบริหารจัดการภายใน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ระบบนิเวศ คุณธรรม	-	คณะกรรมการ ดำเนินงาน รพ.ระนอง	✓	✓		
	(๒) กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ระบบนิเวศ คุณธรรม โดยมี การทำกิจกรรม ๕ ส. ภายใน หน่วยงานทุกวัน ศุกร์ และ Big Cleaning Day	-	คณะกรรมการ ดำเนินงาน รพ.ระนอง	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร สามารถคัดแยก ขยะได้อย่างถูก วิธี	-	ทีมงานธนาคารขยะ โรงพยาบาลระโนด	✓			
							✓			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการเรียนรู้ กระบวนการ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงาน คุณธรรม	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	ผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ฯ มี ประสิทธิภาพ	-	ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ โนด	✓				
	(๒) ส่งเสริมด้านคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่มา ปฏิบัติงานตรง เวลา	เจ้าหน้าที่ที่มา ปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์	งบประมาณ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	(๑) การจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องและโปร่งใส	การจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง	-			กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ระนอง						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ	(๑) กิจกรรมสร้างสรรค์ปีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วม และการสร้าง ความสัมพันธ์ ความสามัคคี	-			ทีมงาน รพ.ระนอง						
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	(๑) พัฒนาระบบการคุ้มครองคุณธรรม และการเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์โรงพยาบาลใหม่หัวข้อโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม		ของผู้ใช้เว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-			ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระนอง						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม												
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	(๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลกระดิ่ง งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน		ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และสร้างควม สามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระนอง	✓	✓					
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวัน สำคัญแห่งชาติ		ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร และสร้างควม สามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระนอง	✓	✓					
	(๓) กิจกรรมเพื่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม		ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร และสร้างควม สามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระนอง	✓	✓					
	(๔) กองทุนธารน้ำใจเจ้าหน้าที่วัน ละบาทเพื่อผู้ป่วยยากไร้ เป็น ค่าอาหารและค่าพาหนะ		ผู้มารับบริการที่ มีปัญหาคา เดินทาง ค่าอาหารได้รับ		-	ทีมงานกองทันธาร น้ำใจ รพ.ระนอง	✓	✓					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) ศักยภาพวีรณีย์ของทางพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วม	บุคลากรได้มีร่วมกัน ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดี	-	ทีมงาน รพ.ระนอง		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๒๖๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๑๓ แห่ง ๒๖๒ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มุ่งพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑ แห่ง ๒๖๒ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
.....	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่สืบ
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)
ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ (นายสุภาวธรรม สังข์ทอง)

(.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bdd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗